

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
Законодательным Собранием
26 июня 2014 года

Статья 1. Предмет регулирования и сфера действия настоящего Закона

1. Настоящий Закон регулирует отношения в сфере оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области (далее также - государственное учреждение области).

2. Действие настоящего Закона распространяется на работников, осуществляющих хозяйственное и техническое обеспечение органов государственной власти Нижегородской области.

Статья 2. Правовое регулирование отношений в сфере оплаты труда работников государственных учреждений области

Правовое регулирование отношений в сфере оплаты труда работников государственных учреждений области осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, другими законами Нижегородской области и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

Статья 3. Полномочия Законодательного Собрания Нижегородской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений области

К полномочиям Законодательного Собрания Нижегородской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений области относится:

1) принятие законов Нижегородской области, регулирующих отношения в сфере оплаты труда работников государственных учреждений области;

2) осуществление контроля за соблюдением и исполнением законов Нижегородской области, регулирующих отношения в сфере оплаты труда работников государственных учреждений области;

3) осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

Статья 4. Полномочия Правительства Нижегородской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений области

К полномочиям Правительства Нижегородской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений области относится:

1) установление минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням, категориям должностей руководителей, специалистов и служащих;

2) установление минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессий рабочих;

3) определение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, категориям работников;

4) определение повышающих коэффициентов по профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающих коэффициентов специфики деятельности государственного учреждения области;

5) определение повышающих коэффициентов по квалификационным разрядам профессиональных квалификационных групп профессий рабочих;

6) установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

руководителям, специалистам, служащим и работникам по профессиям рабочих в государственных учреждениях области, подведомственных органам исполнительной власти Нижегородской области;

7) установление дополнительного вознаграждения отдельным категориям работников государственных учреждений области, подведомственных органам исполнительной власти Нижегородской области, работающим в сельской местности;

8) осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

Статья 5. Полномочия органа исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющего функции по регулированию оплаты труда работников государственных учреждений области

К полномочиям органа исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющего функции по регулированию оплаты труда работников государственных учреждений области, относится:

- 1) определение перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 2) разработка методических рекомендаций по вопросам оплаты труда.

Статья 6. Полномочия органов исполнительной власти Нижегородской области в сфере оплаты труда работников подведомственных им государственных учреждений области

К полномочиям органов исполнительной власти Нижегородской области в сфере оплаты труда работников подведомственных им государственных учреждений области относится:

- 1) определение перечня профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах;
- 2) определение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей подведомственных им государственных учреждений области и средней заработной платы работников государственных учреждений области;
- 3) установление предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных им государственных учреждений области, а также перечня должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу;
- 4) определение предельного объема бюджетных ассигнований и соответствующих лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области на очередной финансовый год;
- 5) определение показателей и критериев эффективности работы подведомственных государственных учреждений области;
- 6) осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области.

Статья 7. Системы оплаты труда работников государственных учреждений области

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

2. Оплата труда работников государственных учреждений области осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности государственных учреждений области.

Статья 8. Принципы отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений области

Отраслевая система оплаты труда работников государственных учреждений области основывается на следующих принципах:

- 1) соблюдение основных государственных гарантий по оплате труда работников государственных учреждений области, установленных трудовым законодательством Российской Федерации;
- 2) обеспечение дифференциации заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) либо в зависимости от требований к профессиональной подготовке и

уровню квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

3) создание условий для оплаты труда работников государственных учреждений области в зависимости от эффективности деятельности государственного учреждения области и работников;

4) учет мнений соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) по системам оплаты труда работников государственных учреждений области.

Статья 9. Отраслевая система оплаты труда работников государственных учреждений области

1. Отраслевая система оплаты труда работников государственных учреждений области включает:

1) оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

2. Оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих рассчитывается как произведение минимального размера оклада (минимального размера должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам и повышающего коэффициента квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, категории работников.

Ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих рассчитывается как произведение минимального размера ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, квалификационного разряда, категории работников и специфики деятельности государственного учреждения области.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников государственных учреждений области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Статья 10. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений области

1. Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области формируется исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения Нижегородской области и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения. Объем бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Нижегородской области в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объемов выполняемой работы и предоставляемых государственных услуг.

2. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области формируется на очередной финансовый год и плановый период исходя из размера субсидий бюджетным и автономным государственным учреждениям Нижегородской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Статья 11. Индексация (повышение) заработной платы работников государственных учреждений области

Индексация (повышение) заработной платы работников государственных учреждений области осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской

области.

Статья 12. Признание утратившими силу отдельных законов Нижегородской области

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

- 1) Закон Нижегородской области от 24 ноября 2004 года N 132-З "Об оплате труда работников государственных учреждений Нижегородской области";
- 2) Закон Нижегородской области от 9 сентября 2005 года N 124-З "О внесении изменения в статью 1 Закона Нижегородской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Нижегородской области";
- 3) Закон Нижегородской области от 5 февраля 2008 года N 2-З "О внесении изменений в статью 3 Закона Нижегородской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Нижегородской области";
- 4) Закон Нижегородской области от 29 апреля 2009 года N 35-З "О внесении изменения в статью 1 Закона Нижегородской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Нижегородской области".

Статья 13. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Врио Губернатора области
В.П.ШАНЦЕВ

Нижний Новгород
2 июля 2014 года
N 88-З